

УВАЖАЕМИ РАБОТОДАТЕЛИ,



Във връзка с реализацията на проект **„Нова възможност за младежка заетост“** и подписан Анекс № 9 на база приети изменения на Критериите за избор на операция **„Младежка заетост“**, съгласно Решение на Комитета за наблюдение на Оперативна програма **„Развитие на човешките ресурси“**, Ви информираме за следните **основни промени в проекта**:

- Удължава се **крайната дата за изпълнение на проекта до 30.09.2023г.**, като заетостта по всички договори с работодатели за стажуване/обучение по време на работа/заетост, следва да приключи не по-късно от 31.07.2023г.;
- **Осигуряване на стажуване** при работодател за младежи с определени от него наставници (съгласно изискванията на договора с условия за стажуване по чл. 233а, чл. 233б и чл. 233в от Кодекса на труда), **с продължителност до 9 месеца**. Договорът за стажуване не може да бъде за период по-кратък от 6 месеца.;
- **Осигуряване на обучение по време на работа** при работодател за младежи с определени от него ментори (съгласно изискванията на договора с условия за обучение по време на работа съгласно чл. 230, чл. 231, чл. 232 и чл. 233 от Кодекса на труда с продължителност до 6 месеца. Трудово възнаграждение на безработното лице в размер на **100% от минималната работна заплата**.

- **Наемане на лица от целевата група на длъжности, попадащи в обхвата на единични групи професии от 2 до 9 клас от НКПД 2011 г., за период до 9 месеца с осигурен ментор (НОВА ДЕЙНОСТ - осигуряване на заетост при работодател).** Трудово възнаграждение на наетото безработното лице в размер на минималния осигурителен доход за съответната основна икономическа дейност и квалификационна група професии за съответната година.
- Срокът, в който работодател не може да наема на разкрито работно място безработно лице, освободено от него или свързани с него предприятия по смисъла на Закона за малките и средните предприятия се **променя от не по-малък от 12 (дванадесет) месеца** на не по-малък от **6 (шест месеца)** от подаване на Заявлението на безработното лице.
- Подборът на подходящи безработни лица по одобрена заявка на работодател се променя **от 2 месеца на 1 месец.**
- Работодателят може да подпише договора както **електронно** (с квалифициран електронен подпис-КЕП) и да го изпрати чрез ССЕВ или електронна поща, така и на **хартиен носител**. В случай на желание от страна на работодателя договорът за осигуряване на заетост да бъде подписан електронно, следва да уведоми ДБТ при представяне на Списък на насочени и одобрени лица.

Актуални документите за участие са публикувани на електронния сайт на Агенцията по заетостта <http://www.az.government.bg>.

Допълнителна информация може да се получи и в Дирекция
„Бюро по труда“ — Златоград, както и на:

e-mail: dbt-zlatograd@mbox.is-bg.net,

и на телефони:

03071/22-43; 03071/21-89;

Д. Алendarов – 0882824908;

С. Симеонова – 0882824906;

Р. Башева – 0879005885;

